



# École du Plateau

## *Notre mission*

Éduquer dans le respect de la diversité

## *Notre vision*

Apprendre à grandir et à collaborer en s'engageant pour la société de demain

*Vous êtes convoqués à la réunion du Conseil d'établissement*

***Le mercredi 27 septembre 2023, en présentiel à 18 h***

### **Ordre du jour**

Note : En raison de confusion au niveau du début de rencontre, le tout a été repoussé à 18h30

#### **1- Présence et vérification du quorum**

- Lidija Pujic
- Kim Jessome
- Benoit Paquin
- Isabelle Gagnon
- Annie Montpetit
- Antoine Douville
- Julie Villeneuve
- Isabelle Bergeron
- Louise Beauchamp
- Joanie Lepage
- Geneviève Durocher
- Vincent Giroux

#### **2- Lecture et adoption de l'ordre du jour (CE-23-24-01)**

Approuvé : 18h35

#### **3- Adoption du procès-verbal de la séance du 14 juin 2023 et suivis**

Plusieurs corrections à apporter, Antoine Douville qui était responsable de la prise de note va faire les changements requis.

#### **4- Mot de la présidente**

Présentation générale

#### **5- Mot de la représentante de l'OPP**

Présentation générale en mentionnant l'implication de l'OPP dans le 25e de l'école et mentionnant que la 1re rencontre de l'année sera le 2 octobre 2023.

#### **6- Intervention du public (aucune personne) :**



# École du Plateau

## *Notre mission*

Éduquer dans le respect de la diversité

## *Notre vision*

Apprendre à grandir et à collaborer en s'engageant pour la société de demain

N/A

## 7- Mot de la direction

### 7.1 Retour sur la rentrée scolaire

Tout s'est bien déroulé, la majorité des commentaires étaient sur le son avec le micro et le tout a bien été noté pour les prochains évènements. Belle rentrée des classes dans le contexte des négociations actuelles.

### 7.2 Retour sur le BBQ champêtre du 25<sup>e</sup> anniversaire

Il y a eu beaucoup de bénévoles, belle réussite et 750 personnes se sont présentées, dont beaucoup de familles et quelques anciens élèves, incluant certain présent il y a 25 ans.

Les membres du personnel se sont présentés en grand nombre, dont certains qui étaient présents au tout début.

Il y a eu de présent des policiers éducateurs, la conseillère du plateau (Bettina Bélizaire) et Monsieur Pilon

Question Annie Montpetit : Quelle a été la gestion des hamburgers qui étaient en surplus?

Réponse : On s'est assuré qu'il n'y ait pas de perte, donc on en a donné au service de garde, personnel, etc.

### 7.3 Gestion de la clientèle 2023-2024

Tout va bien et on a jusqu'à vendredi le 29 septembre pour récupérer les élèves placés en surplus ailleurs. Nous sommes à 500 actuellement.

### 7.4 Mot sur la pénurie de personnel

Tout est comblé ici sauf pour les surveillants de dîner, mais il en manque 2 actuellement. Madame Beauchamp attend le 30 septembre pour voir si les ratios pourraient nous permettre d'avoir plus de monde, c'est le centre de service qui décide en fonction des ratios.



# École du Plateau

## Notre mission

Éduquer dans le respect de la diversité

## Notre vision

Apprendre à grandir et à collaborer en s'engageant pour la société de demain

Il y a seulement un enseignant non qualifié et c'est en 4e année et tout va bien avec lui et pour le moment il est avec nous jusqu'en décembre. Il démontre beaucoup d'enthousiasme. Madame Marie-Pierre Léger est en accompagnement avec lui pour le début de sa carrière d'enseignant.

Le retour de la personne est prévu le 11 décembre (dans la classe de l'enseignant non qualifié)

Monsieur Paquin mentionne une personne qui serait intéressée à travailler quelques jours par semaine

Madame Beauchamp fera le suivi avec monsieur Paquin.

### **Ajout de la Direction post-rencontre (pour information seulement, puisque cela n'a pas été discuté lors de la rencontre)**

*Je veux toujours vous donner l'heure juste et je dois corriger mon affirmation d'hier, car dans mon élan d'enthousiasme face à notre belle équipe, j'ai mentionné hier soir que nous avons seulement 1 enseignant non légalement qualifié dans notre équipe. Nous en avons 4.*

*2 de ces personnes cheminent à la maîtrise qualifiante et ont eu des contrats à long terme en enseignement depuis plus de 3 ans dans un cas et de 2 ans dans l'autre cas. Ça nous fait parfois oublier la réalité que la qualification n'est pas encore terminée. 1 des personnes est celle dont nous faisons allusion hier et a fait le saut, cette année, pour un contrat de 3 ½ mois jusqu'au 11 décembre dans l'espoir d'accéder à la maîtrise qualifiante de l'université de Sherbrooke. La dernière personne enseigne dans des contrats annuels depuis plus de 7 ans au CSSPO et d'année en année et bénéficie d'une tolérance d'engagement.*

#### **7.5 Budget du fonds à destination spéciale**

Sur le montant de 26 458\$, il y a eu quelques ajustements par rapport au dernier rapport et on débute avec le tout pour commencer l'année.

Le Super Marathonien sera remis plus tard et il y a des revenus avec cette activité et on avait eu \$10 000, l'an dernier

#### **7.6 Mise à jour pour les activités-école en lien avec les présentes négociations syndicales**

Selon la directive et le son de cloche reçu du personnel enseignant, les comités ne sont pas actifs, donc plusieurs activités n'auront pas lieu à l'école. Par exemple, l'Halloween et le défilé de costumes ou encore le spectacle de Noël. La direction est compréhensive.



# École du Plateau

## *Notre mission*

Éduquer dans le respect de la diversité

## *Notre vision*

Apprendre à grandir et à collaborer en s'engageant pour la société de demain

Il y a beaucoup de discussion sur les activités, incluant le fait que le service de garde et soutien administratif ont un mandat de grève illimitée.

Le personnel mentionne qu'ils sont présents pour la réussite de l'élève.

### **7.7 Nouveau programme CCQ versus le programme d'éducation à la sexualité;**

Le nouveau programme de l'éducation à la sexualité sera mis en place, on va en discuter dans une prochaine réunion.

Avec le nouveau programme (culture et citoyenneté du Québec), il n'y a pas de possibilité de dérogation; c'est donc une dernière année ou ce sera possible.

Monsieur Paquin demande si cela concerne l'identité de genre :

Madame Beauchamp mentionne que le programme ne va pas là pour le moment, mais pour une réponse précise, elle va le savoir quand elle va voir la formation. Les professeurs mentionnent que c'est très général comme formation.

### **7.8 Nouvelle approche de rétroaction qui s'enclenche à tous les niveaux.**

Mention des 2 documents qui ont été envoyés aux membres du conseil avant la rencontre, soit la rétroaction à l'élève et les critères pour les notes de A, B, C, D.

Une discussion a eu lieu sur le bulletin chiffré vs d'autres alternatives. Par exemple, le bulletin chiffré donne une idée de la performance de l'élève, mais par exemple 67% cela démontre quoi? Il faut avoir des critères additionnels sur A à D permet de voir avec l'élève sur quoi s'améliorer. Les documents ne remplacent pas le bulletin chiffré, mais en appui.

Le tout sera mis de l'avant bientôt, selon les niveaux

Selon la directrice il peut y avoir du cumul de notes, mais c'est peu ou pas présent (donc par exemple si une personne réussit faiblement en septembre, mais mieux en novembre, ce ne sera pas nécessairement une moyenne).

La direction mentionne tous les changements au fil du temps entrent avec les notes chiffrées ou pas.

Beaucoup de discussion sur ce sujet autour de la table, tout le monde a une opinion sur le sujet et le bien-fondé de chaque méthode.



# École du Plateau

## *Notre mission*

Éduquer dans le respect de la diversité

## *Notre vision*

Apprendre à grandir et à collaborer en s'engageant pour la société de demain

## 8 Décisions

### 8.1 : approbation des règles de régie interne; (CE-23-24-02)

Il n'y a aucun changement par rapport à l'an passé, seulement les dates et coquilles

Approbation : Benoit Paquin

### 8.2 : approbation du plan de déploiement pour le programme d'éducation à la sexualité; (CE-23-24-03)

Le plan est identique à l'an passé, les dates changent pour les 3e année c'est tout.

Présentation du document sur le plan

Important, le contenu est donné après la période d'exemptions

Approbation : Geneviève Durocher

### 8.3 : approbation des sorties aux installations environnantes à l'école; (CE-23-24-04)

Il y a 15\$ par élèves disponible maximum pour les parents. Chaque année, les niveaux optent pour une sortie qui est payante ou pas.

Il peut y avoir des changements dans le futur et aucune nouvelle encore pour préscolaire, 2em et 4em

Approbation : Annie Montpetit

### 8.4 : approbation des campagnes de levées de fonds 2023-2024 (présenté par Annie Montpetit et Vincent Giroux, directeur adjoint) (CE-23-24-05)

Approbation Bo Sapin, demande d'approbation du conseil pour lancer la campagne de financement

Approbation pour orientation des campagnes de financement avec des compagnies locales

Le conseil approuve les activités de financements qui sont faciles à faire, avec des frais de livraison minimales et avec une gestion minimale de l'école.

Approbation : Geneviève Durocher

### 8.5 : élection d'une présidence, vice-présidence et secrétaire (CE-23-24-06)



# École du Plateau

## *Notre mission*

Éduquer dans le respect de la diversité

## *Notre vision*

Apprendre à grandir et à collaborer en s'engageant pour la société de demain

**Présidence** : Antoine Douville

**Vice-présidence** : Benoit Paquin

**Secrétaire** : Annie Montpetit

Approbation : Kim Jessome

### **8.6 : nomination d'un membre de la communauté. (CE-23-24-07)**

M. Kenney est intéressé

Approbation : Unanimité

### **8.7 : offre de parascolaire (offre-école + offre Dimension sportive et culturelle) (CE-23-24-08)**

Il y a une offre d'école qui existe et qui est assurée par madame Christine Lemay et monsieur Éric Rouleau.

#### Parmi les activités :

- Volleyball 2 pratiques par semaine pour les 5<sup>em</sup> et 6<sup>em</sup> année de novembre à février (RSEQ)
- Mini-soccer garçon pour les 5<sup>em</sup> et 6<sup>em</sup> (RSEQ)
- Basket féminin 4<sup>em</sup> à 6<sup>em</sup> année
- Basket masculin 4<sup>em</sup> à 6<sup>em</sup> année
- Midi-filles
- Volleyball mixte 5<sup>em</sup> et 6<sup>em</sup> année
- De plus, dimension sportive offre d'autres activités pour ceux qui n'ont pas d'activités organisées par l'école

Approbation : Geneviève Durocher

### **8.8 : approbation des sorties éducatives (CE-23-24-09)**

Il y a 15\$ par élèves disponible maximum pour les parents. Chaque année, les niveaux optent pour une sortie qui est payante ou pas.

Il peut y avoir des changements dans le futur et aucune nouvelle encore pour préscolaire, 2<sup>em</sup> et 4<sup>em</sup>

Approbation : Annie Montpetit

### **8.9 : approbation d'un octroi de 3 X 300\$ pour chacune des orthos pour palier à la mesure 15103 qui ne les inclue pas; (CE-23-24-10)**



# École du Plateau

## *Notre mission*

Éduquer dans le respect de la diversité

## *Notre vision*

Apprendre à grandir et à collaborer en s'engageant pour la société de demain

Actuellement c'est 1800\$ pour les TES, voir le lien dans le fonds à destination spéciale

Approbation : Kim Jessome

## 9. Informations

### 9.1 Budget de fonctionnement du C.É.

Le budget annuel est de 750\$

Pour ceux qui veulent un remboursement (par exemple pour des frais de garde), juste à envoyer un courriel avec les frais par la suite avec les détails.

### 9.2 Mot du représentant de la communauté

Non-Présent

### 9.3 Mot du personnel du service de garde

Mention que Madame Vedrana quitte l'école bientôt et que c'est la 1re fois depuis 3 ans qu'il va y avoir une sortie en autobus, c'est assez dispendieux (1500\$), ce qui monte l'importance des campagnes de financement.

### 9.4 Mot du personnel enseignant

Remerciement pour le BBQ

## 10. Varia

### 10.1 : Monsieur Douville : intervention pour la fermeture temporaire de la bibliothèque-école

Monsieur Douville apporte un point sur la fermeture temporaire de la bibliothèque-école et émet des préoccupations sur le tout sachant que la bibliothèque constitue un moyen clé de stimuler l'intérêt des élèves envers la lecture, sachant également que ce ne sont pas tous les élèves qui ont la chance d'aller à la bibliothèque de la ville avec leurs parents et sachant également que les occasions de lire à la maison varient de famille en famille et se demande, je me demandais pourquoi un tel moyen de pression.



# École du Plateau

## *Notre mission*

Éduquer dans le respect de la diversité

## *Notre vision*

Apprendre à grandir et à collaborer en s'engageant pour la société de demain

Le personnel enseignant mentionne qu'ils font la lecture aux enfants et qu'ils ont beaucoup de livres pour les enfants.

### **10.2 : Écriture cursive**

Benoit Paquin mentionne que ce n'est pas facile pour la communication pour savoir ce qui est fait ou pas.

Selon la directrice, le débat est depuis un petit bout de temps. Selon la nouvelle science, des ergothérapeutes ont chacun et chacune des études qui apportent du pour et du contre pour chaque méthode, mais il est important selon les études d'avoir un style d'écriture constante et non pas les 2 en même temps. Au Plateau, il a été décidé de prendre l'écriture cursive, mais c'était avant la Pandémie qui a mis une pause le tout. En ce moment les 1res années sont en cursif.

### **10.3 : Approuver la photo et vidéo**

Mention du fait qu'il y a trop de demandes d'autorisation pour la diffusion des photos et vidéos, on propose d'avoir une page pour faciliter les approbations.

La direction mentionne que sans réunion du personnel (moyens de pression), c'est un peu plus difficile d'avoir eu la bonne gestion de la cueillette des consentements parentaux.

## **11. Correspondance**

## **12. Levée de la séance (CE-23-24-11)**

**Présidente**  
**Kim Jessome**

**Directrice**  
**Louise Beauchamp**